



El valor social de la Universitat de Lleida
Una anàlisi quantitativa

Equip de treball:
Dra. Mercè Sala Ríos (coordinadora)
Dra. Mariona Farré Perdiguier
Dra. Teresa Torres Solé

Departament d'Economia Aplicada
Facultat de Dret, Economia i Turisme
Universitat de Lleida

2022



Presentació

«Si l'educació us sembla cara, proveu amb la ignorància» Aquesta frase, atribuïda a Derek Bo, que va ser president de la prestigiosa Universitat de Harvard, situa en els seus termes justos un debat que sovint es produeix sobre el cost de les universitats: els diners que la societat posa perquè les universitats existeixin i funcionin són una despesa o una inversió?

Aquelles societats que entenen el finançament de les universitats com una despesa estan condemnades a quedar-se enrere. L'educació superior i la recerca són una inversió de futur; probablement la que aporta a la societat un retorn més gran i sostingut en el temps. Per expressar-ho d'una altra manera, faig meua una altra idea comuna i contrastada: els països no fan recerca i creen coneixement perquè siguin rics. L'ordre és invers: un país com el nostre, en què no podem refiar el progrés a la disponibilitat de recursos naturals, només progressarà econòmicament i socialment si inverteix en recerca i educació superior. Només així es crearan les condicions per a la innovació, es reduirà la dependència tecnològica de l'exterior, s'obriran finestres molt potents a les relacions internacionals i augmentarà la preparació intel·lectual de la ciutadania. Només així podrem parlar de tu a tu amb les societats més avançades.

La Universitat de Lleida, en els seus més de 30 anys d'existència, ha aportat innovació, coneixement i titulats amb una elevada qualificació professional, i ha canviat de manera irreversible, i en positiu, el panorama social i econòmic de les nostres terres. Aquest informe que presentem és una mostra de la rendibilitat que la UdL ha aportat a Ponent i a Catalunya. Un benefici ben tangible que volem que la societat conegui i faci seu, i al qual volem seguir contribuint amb convicció en el futur.

Jaume Puy Llorens

Rector

Des de que presideixo el Consell Social, quan em conviden a fer xerrades en entorns empresarials parlo sempre de la Universitat de Lleida i de la importància que té per al món de l'empresa, molts cops comento que la Universitat de Lleida és la nostra fàbrica de talent, però aquest informe sobre l'impacte social i econòmic de la UdL que us presentem ens mostra fins a quin punt aquesta metàfora és incompleta. La Universitat és molt més que una fàbrica de talent, és un motor de transformació de la societat. Més enllà de les seves missions essencials de formació, creació i transferència de coneixement, la Universitat pública és un eina per formar ciutadans responsables, promoure l'economia, millorar el benestar i la cohesió social, i combatre les desigualtats de tota mena.

Aquest estudi és un document de l'avaluació qualitativa i quantitativa de l'impacte que genera la Universitat i ens ha de permetre conèixer i analitzar de manera sistemàtica com contribueix al progrés econòmic, social i cultural de Lleida i el seu territori.

La Universitat de Lleida jugant un paper fonamental en els processos de canvi i transformació social del seu entorn cal que estigui molt ben connectada amb la societat. El Consell Social, com a pont entre la societat i la universitat, és un vehicle per donar impuls a aquesta connexió i iniciatives com aquesta donen sentit a la nostra tasca.

L'impacte econòmic i social de la UdL té una dimensió extraordinària i convé que el conjunt de la societat lleidatana ho recordi i ho tingui present. Vull aprofitar aquesta tribuna per fer una crida a tots els que formem part de la comunitat universitària: hem de difondre aquest missatge, hem de ser els altaveus en tots els àmbits de la importància de la universitat en la vida de la ciutat i el territori. Perquè la Universitat de Lleida a part d'aquests impactes quantificats, és de qualitat i així ho manifesten els rànquings, té una alta ocupabilitat i és propera.

En nom del Consell Social felicitem calorosament els autors d'aquest informe que posa en valor l'impacte social i econòmic positiu de la nostra Universitat i que ens fa sentir molt orgullosos.

Delfí Robinat i Català

President del Consell Social

Índex

Presentació.....	3
Resum executiu.....	9
1. Introducció.....	11
2. Metodologia.....	12
3. Resultats.....	14
3.1. Valor econòmic i social directe (VES-D).....	15
3.2. Valor econòmic i social indirecte (VES-I)	17
3.3. Valor social específic (VASE)	24
4. El valor social integrat (VSI) de la UdL.....	28
5. Bibliografia.....	33
Annexos.....	35
Annex 1. Activitat econòmica de la UdL (2019).....	35
Annex 2. Activitat econòmica dels proveïdors de la UdL (2019).....	36
Annex 2.1. Proveïdors de la província de Lleida	36
Annex 2.2. Proveïdors de la resta de Catalunya.....	37
Annex 2.3. Proveïdors d'altres territoris	38
Annex 3. Càlcul del valor social específic	39
Annex 3.1. Àmbit d'Educació	39
Annex 3.2. Àmbit de Recerca.....	42
Annex 3.3. Àmbit de Gestió i governança.....	44
Annex 3.4. Àmbit de Lideratge social	46

Resum executiu

L'objectiu d'aquest informe és analitzar quantitativament l'impacte econòmic i social que genera l'activitat de la Universitat de Lleida (UdL) sobre l'economia i la societat. L'estudi s'ha fet amb dades de l'any 2019 o, si fan referència al curs acadèmic, del curs 2019-2020. La metodologia que es segueix és la del valor social integrat (VSI), que és una fórmula de treball que permet expressar en termes monetaris el valor generat per la UdL per al conjunt de les seves parts interessades i integra els resultats econòmics i socials en un únic concepte de valor. L'anàlisi permet no sols obtenir el valor social generat per la UdL sinó també donar dades de la seva rendibilitat, és a dir, del retorn cap a la societat de la despesa de la UdL i del finançament públic rebut. Així, podrem respondre a les preguntes següents:

- Per cada 100 € de despesa feta per la UdL, quants se'n generen de valor social?
- Per cada 100 € de finançament públic rebut de la Generalitat de Catalunya, quants se'n generen de valor social?

El quadre següent resumeix la metodologia del VSI que seguirem en aquest estudi:

Valor social integrat (VSI) = valor econòmic i social o valor de mercat (VES) + valor social específic o de no-mercat (VASE)				
VES	Tipus	Valor		Font
	VES directe (VES-D)	Valor econòmic i social que genera l'activitat de la UdL		Dades de la comptabilitat
	VES indirecte (VES-I)	Valor que la UdL genera cap als seus proveïdors		Quantificació mitjançant dades de la UdL i de SABI
VASE	Fase qualitativa		Fase quantitativa	
	Consultar <i>stakeholders</i>	Identificar variables valor	Definir indicadors	Definir variables <i>proxy</i> dels "preus unitaris" dels indicadors

Principals resultats:

1. La UdL genera un valor econòmic i social directe (VES-D) de 54,65 M€.
2. Gairebé un 63 % del VES-D repercuteix en els treballadors de la UdL, un 31 % és un retorn cap a les administracions públiques, un 6 % és retingut per la Universitat mateix i el 0,1 % restant correspon als agents financers.
3. L'impacte indirecte de l'activitat econòmica de la UdL (VES-I) cap als seus proveïdors és de 4,43 M€.
4. La repercussió del VES-I sobre els proveïdors de la província de Lleida és de 1,28 M€ (29 % del total), sobre els de la resta de Catalunya és de 0,96 M€ (22 %) i sobre els d'altres territoris és de 2,19 M€ (49 %).
5. La distribució percentual del VES-I entre els agents implicats indica que 0,95 M€ (21 %) beneficien les empreses proveïdores, 1,90 M€ (43 %) els seus treballadors i 1,58 M€ (36 %) és un retorn cap a les administracions públiques.
6. El valor social específic o de no-mercat (VASE) comptable, és a dir, sense tenir en compte dobles comptabilitzacions que poden afectar parts interessades diferents, assoleix un valor de 81,5 M€.
7. D'aquest VASE, la xifra més important és la relacionada amb les variables de l'àmbit d'Educació per un import de 59,96 M€ (73,6 %). El segueixen l'àmbit de Recerca amb 20,53 M€ (25,2 %) i, amb valors relativament menors, l'àmbit de Gestió i governança amb 0,79 M€ (1 %) i l'àmbit de Lideratge social amb 0,22 M€ (0,3 %).
8. El valor social integrat (VSI) comptable de la UdL suma 140,58 M€, més del 157 % del valor social directe derivat de la seva activitat econòmica.
9. El VSI, tenint en compte les parts interessades a les quals beneficia, és de 166,35 M€, més del 300 % del valor social directe derivat de l'activitat econòmica de la UdL.
10. La UdL genera una rendibilitat social de 184,31 € per cada 100 € de despesa.
11. La rendibilitat del finançament públic rebut de la Generalitat de Catalunya és de 306,08 € per cada 100 € rebuts de finançament.

1. Introducció

La missió de la Universitat de Lleida (UdL) és formar professionals i ciutadans i alhora contribuir al desenvolupament econòmic i social mitjançant la generació, transferència, aplicació i difusió del coneixement científic, tecnològic i cultural. Per aconseguir aquesta missió, la UdL rep de la societat uns recursos i assumeix la responsabilitat de gestionar-los en benefici d'aquesta (UdL, 2003 i 2013). En el desenvolupament de la seva activitat, i tenint com a referent aquesta missió general, la UdL genera uns impactes que es transmeten a l'economia i a la societat. Entendre què significa la presència de la UdL implica valorar i fer visible tot el seu potencial com a institució que contribueix al desenvolupament i progrés integral de la societat.

En aquest sentit, l'objectiu principal d'aquest informe és analitzar quantitativament l'impacte econòmic i social que genera l'activitat de la UdL sobre l'economia i la societat. Dins d'aquest objectiu general, els resultats ens aportaran un valor directe obtingut de l'activitat econòmica de la UdL, un valor indirecte derivat de la seva relació amb els seus proveïdors i un valor social de no-mercat que beneficia les seves parts interessades. L'anàlisi també ens permetrà conèixer la rendibilitat de la UdL, és a dir, el retorn cap a la societat de la despesa de la UdL i del finançament públic rebut.

L'estudi s'ha fet amb dades de l'any 2019 o, si fan referència al curs acadèmic, al curs 2019-2020. Tot i disposar de la informació de l'any 2020, les circumstàncies especials relacionades amb la COVID-19 distorsionaven el valor de moltes de les variables amb les quals es treballa al llarg de l'informe, fet que aconsellava deixar-les al marge i utilitzar les de l'any anterior. Pel que fa a les dades relatives al curs acadèmic, donat que en molts casos fan referència a xifres de matrícula, que no es van veure afectades, s'ha considerat que es podia treballar amb les del curs 2019-2020. Ara bé, en alguns casos, com per exemple les hores de pràctiques de l'estudiantat, l'arribada del confinament a partir del mes de març i la situació dels mesos posteriors les va afectar, i per això s'han fet servir les del curs 2018-2019. Sempre que es procedeixi en aquest sentit s'indicarà de manera explícita.

L'estudi està organitzat en tres apartats. En el primer es presenten les línies bàsiques de la metodologia seguida. En el segon es recullen els principals resultats, diferenciant entre el valor directe de l'activitat econòmica de la UdL, el valor indirecte derivat de la seva relació amb els proveïdors i el valor social que quantifica les variables valor identificades per a les diferents parts interessades de la UdL. Finalment, el tercer apartat presenta el valor social total i la rendibilitat de la UdL, és a dir, quantifica el retorn a la societat per cada 100 € de despesa de la UdL i per cada 100 € de finançament públic rebut de la Generalitat de Catalunya.

L'elaboració d'aquest informe ha requerit poder comptar amb un volum important d'informació. És precisament per això que volem agrair a totes les unitats de la UdL la seva col·laboració. Les dades sol·licitades van ser proporcionades d'una manera àgil i ràpida, la qual cosa ha facilitat notablement la realització de l'estudi. Així mateix, cal mencionar la important ajuda rebuda de l'equip de persones que treballen al Gabinet Tècnic d'Estudis i del personal de Gerència. Finalment, volem agrair al Vicerectorat de Política Institucional i Planificació que hagi confiat en nosaltres.

2. Metodologia

Aquest informe segueix la metodologia proposada per l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP) en el seu estudi amb dades de 2017, *El Valor Social de les Universitats Públiques Catalanes. Una aproximació quantitativa i qualitativa* (ACUP, 2020). La metodologia es focalitza en els efectes socials generats i atribuïbles a la institució que s'està analitzant, en aquest cas la UdL. En aquest sentit, l'anàlisi permet aproximar un valor social integrat (VSI) que incorpora tant els valors econòmics o valors de mercat (VES) com el valor social o de no-mercat que produeix la seva activitat sobre els diferents *stakeholders* o parts interessades de la institució (VASE).

En concret, dins del VES, calcularem en primer lloc el valor econòmic i social que genera directament la UdL mitjançant la seva activitat (VES-D). En segon lloc, el valor econòmic

i social indirecte que beneficia els proveïdors amb els quals treballa la UdL (VES-I). Pel que fa al valor social o de no-mercat (VASE), el qual té un impacte sobre les diferents parts interessades de la UdL, s'ha de quantificar partint d'una primera fase qualitativa. Així, s'han de consultar les parts interessades perquè identifiquin les variables valor que deriven de l'activitat de la institució. A continuació, aquestes variables valor s'han d'associar a indicadors i s'han de definir variables que aproximïn els "preus unitaris" dels indicadors. Després d'aquest procés ja es tenen tots els elements per poder obtenir el valor monetari del VASE.

Com tornarem a indicar més endavant, l'anàlisi qualitativa per identificar les parts interessades en aquest informe es basa en l'estudi l'ACUP (ACUP, 2020), atès que el mapa de parts interessades es va consensuar amb representants de les universitats que la integren, entre les quals hi ha la UdL. Pel que fa a les variables i els seus indicadors, també es treballa amb els resultats d'aquest estudi, adaptats a la realitat de la UdL, donat que les mateixes universitats van determinar interlocutors per a cadascuna de les parts interessades que van respondre un qüestionari on es recollia la seva percepció sobre els canvis positius i negatius que les activitats de la universitat contribueixen a generar en les persones, les organitzacions i la societat en general.

Aplicar a la UdL la metodologia que hem exposat ens permetrà quantificar l'impacte que tenen les seves activitats sobre les persones, les institucions i la societat vinculades a la UdL. La taula 1 mostra el que acabem d'indicar d'una manera esquemàtica i aproxima, de forma genèrica, la font que s'ha utilitzat per fer l'anàlisi.

Taula 1. Components del valor social integrat (VSI)

Valor social integrat (VSI) = valor econòmic i social o valor de mercat (VES) + valor social específic o de no-mercat (VASE)				
VES	Tipus	Valor		Font
	VES directe (VES-D)	Valor econòmic i social que genera l'activitat de la UdL		Dades de la comptabilitat
	VES indirecte (VES-I)	Valor que la UdL genera cap als seus proveïdors		Quantificació mitjançant dades de la UdL i de SABI
VASE	Fase qualitativa		Fase quantitativa	
	Consultar <i>stakeholders</i> ¹	Identificar variables valor ¹	Definir indicadors ¹	Definir variables <i>proxy</i> dels "preus unitaris" dels indicadors ²

1. Estudi de l'ACUP (ACUP, 2020)

2. Estudi de l'ACUP (ACUP, 2020) i elaboració pròpia

S'ha de tenir en compte que el fet de treballar amb la metodologia aplicada per l'ACUP (ACUP, 2020) per al conjunt de les universitats públiques catalanes no fa que els resultats del seu estudi siguin directament comparables amb els que obtindrem aquí. Dues raons fonamentals avalen aquesta afirmació. En primer lloc, l'ACUP es centra en l'any 2017 i el curs acadèmic 2017-2018. L'anàlisi que ens ocupa treballa amb dades de l'any 2019 i el curs acadèmic 2019-2020, i això vol dir que "els preus" que s'aplicaran per dur a terme la quantificació dels valors socials s'han modificat. En segon lloc, en alguns casos, fins i tot si treballem amb les mateixes variables que l'ACUP, els seus "preus unitaris" s'han actualitzat segons l'IPC.

3. Resultats

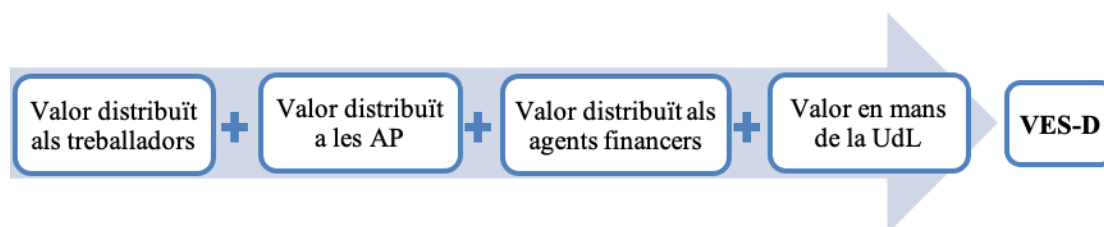
En la presentació dels resultats de la quantificació realitzada distingim entre el valor social directe (VES-D), el valor social indirecte (VES-I) i el valor social específic (VASE). La consideració en conjunt dels tres valors ens permetrà quantificar el valor social integrat (VSI) de la UdL.

3.1. Valor econòmic i social directe (VES-D)

El VES-D quantifica el valor afegit que genera la UdL i que es distribueix entre els diferents agents implicats. Tal com presenta la figura 1, inclou els elements següents:

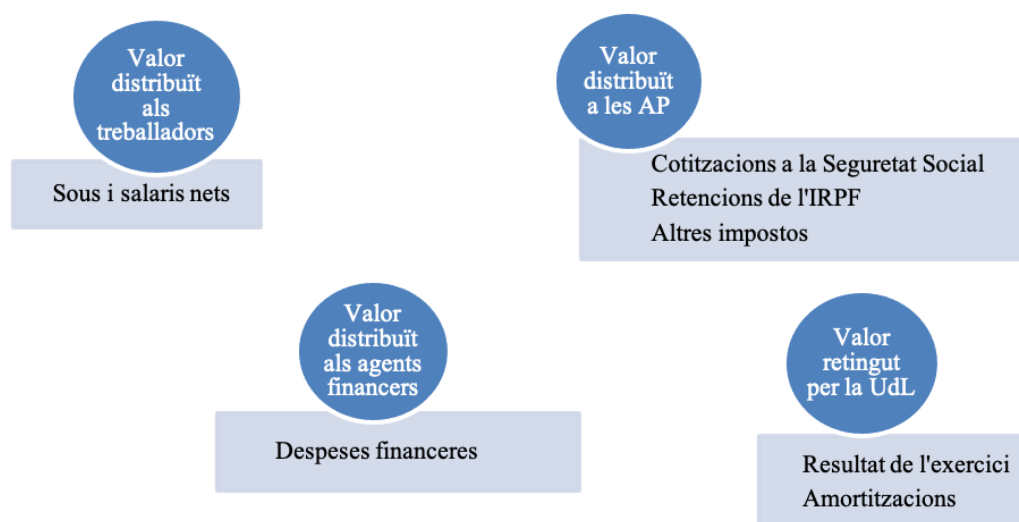
- El valor que la UdL distribueix als seus treballadors com a remuneració per la feina feta
- El valor que la UdL abona a les administracions públiques (AP)
- El valor distribuït als agents financers
- El valor que queda en mans de la UdL

Figura 1. Distribució del VES-D entre els agents implicats



La figura 2 indica quines variables quantifiquen el valor distribuït als diferents agents.

Figura 2. Variables de quantificació del VES-D

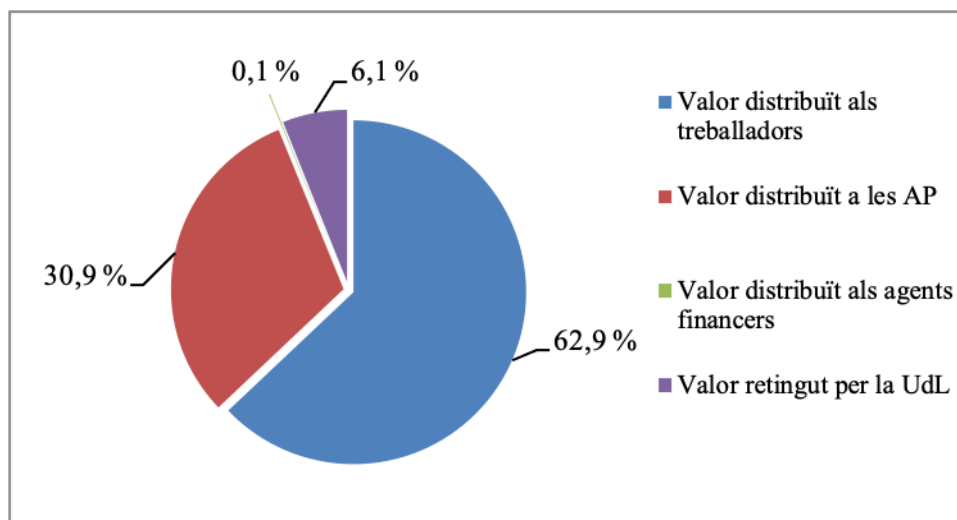


La taula 2 recull, per a l'any 2019, el valor del VES-D de la UdL i el gràfic 1 la seva distribució percentual segons els agents implicats. Els càlculs deriven del valor de les variables de la figura 2 proporcionades per la UdL (vegeu l'annex 1).

Taula 2. VES-D de la UdL distribuït segons els agents implicats

VES-D	2019
Valor distribuït als treballadors	34.381.350,46 €
Valor distribuït a les administracions públiques	16.904.967,48 €
Valor distribuït als agents financers	54.281,93 €
Valor retingut a la UdL	3.306.214,08 €
TOTAL	54.646.813,95 €

Gràfic 1. Distribució percentual del VES-D

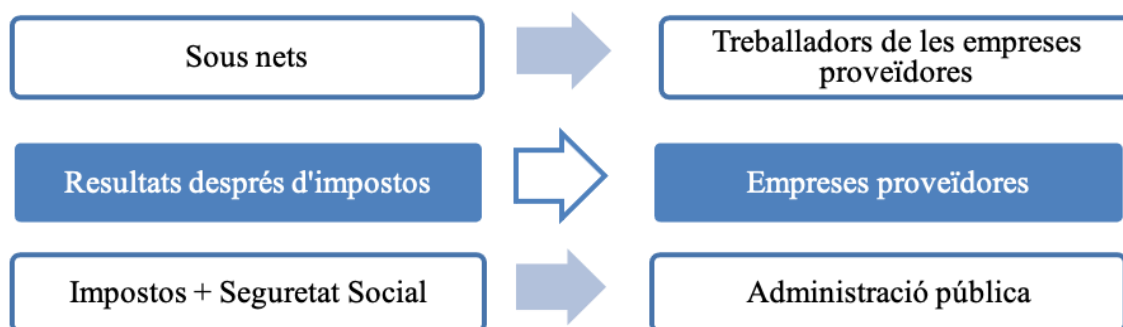


La UdL genera un valor social directe de 54,65 M€. Gairebé un 63 % d'aquest valor es distribueix entre els seus treballadors, un 31 % repercuteix en les administracions públiques, un 6 % és retingut per la Universitat mateix i el 0,1 % restant correspon al valor repercutit en els agents financers.

3.2. Valor econòmic i social indirecte (VES-I)

El VES-I quantifica l'impuls que la UdL genera cap als seus proveïdors gràcies al volum de compres de béns i serveis que realitza. És el valor econòmic que deriva del procés de compra de la UdL. Dins del càlcul del VES-I distingim entre els proveïdors localitzats a la província de Lleida, a Catalunya i a altres territoris. Tal com resumeix la figura 3, per a cada localització, el valor total del VES-I es divideix entre el que repercuteix en els empleats dels proveïdors (sous nets), en l'Administració pública (impostos i Seguretat Social) i el que retenen les empreses proveïdores (resultats després d'impostos). Per tal de no sobreestimar l'efecte del VES-I i evitar incloure els valors dels consums intermedis, es repartirà el valor afegit (ACUP, 2020).

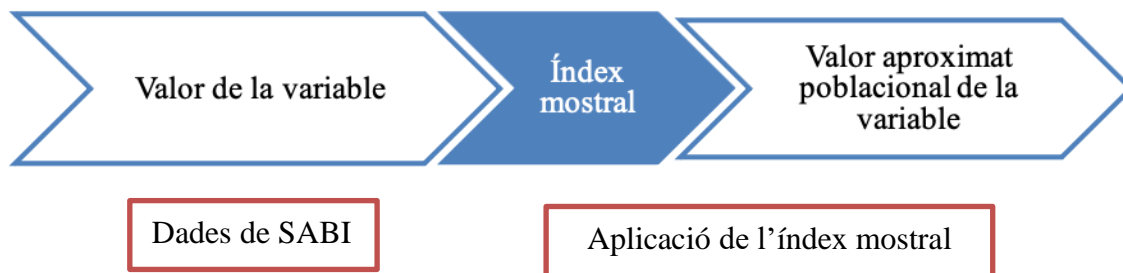
Figura 3. Distribució del VES-I segons els agents implicats



Per aproximar el valor de les variables que entren a l'anàlisi per al conjunt de proveïdors i segons la localització, es calculen uns índexs mostrals a partir de la informació que s'extreu de les empreses proveïdors de la UdL que figuren a la base de dades SABI¹. Així, per exemple, per conèixer els resultats després d'impostos dels proveïdors localitzats a la província de Lleida es treballa tal com sintetitza la figura 4 i recull la taula 3.

¹ SABI és una eina web exclusiva elaborada per INFORMA en col·laboració amb Bureau Van Dijk que proporciona informació general i dels comptes anuals de més de 2,7 milions d'empreses espanyoles i més de 800 mil de portugueses.

Figura 4. Quantificació del VES-I



Taula 3. Exemple de quantificació dels resultats després d'impostos per al VES-I (proveïdors de la província de Lleida)

POBLACIÓ: proveïdors de la UdL localitzats a la província de Lleida		
VARIABLE POBLACIONAL CONEGUDA: facturació a la UdL dels proveïdors localitzats a la província de Lleida (F)		
MOSTRA: proveïdors de la UdL localitzats a la província de Lleida que es troben dins de la base de dades SABI		
Variab les de la mostra extretes de SABI: • Mitjana de facturació dels proveïdors (F_m) • Mitjana dels resultats després d'impostos dels proveïdors (R_m)	Índex mostral	Valor poblacional aproximat dels resultats després d'impostos (VES-I imputat a l'empresa) (R)
	$IM = \%R_m \text{ s}/F_m$	$R = IM \times F$

Finalment, distribuïm el valor afegit poblacional aproximat (VA) entre els tres agents implicats: empreses proveïdores, els seus empleats i l'Administració pública. La distribució es fa proporcionalment al pes percentual que tenen sobre la suma total els resultats després d'impostos, els sous nets i els impostos i Seguretat Social. L'annex 2 recull els índexs mostrals i els valors aproximats poblacionals. La taula 4 presenta el valor econòmic indirecte generat per la UdL i la seva distribució entre els agents implicats.

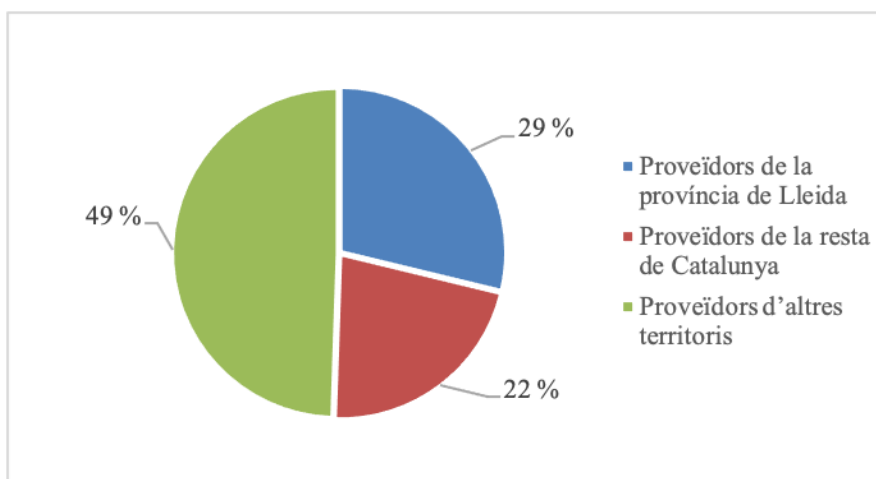
Taula 4. VES-I distribuït entre agents implicats

VES-I	Proveïdors de la província de Lleida	Proveïdors de la resta de Catalunya	Proveïdors d'altres territoris	TOTAL
Valor distribuït a les empreses proveïdores	287.415,24 €	142.721,70 €	516.253,84 €	946.390,78 €

VES-I	Proveïdors de la província de Lleida	Proveïdors de la resta de Catalunya	Proveïdors d'altres territoris	TOTAL
Valor distribuït als treballadors d'empreses proveïdores	537.380,76 €	459.194,40 €	905.120,46 €	1.901.695,62 €
Valor distribuït a les administracions públiques	450.356,12 €	360.366,83 €	769.530,83 €	1.580.253,78 €
TOTAL	1.275.152,12 €	962.282,93 €	2.190.905,13 €	4.428.340,18 €

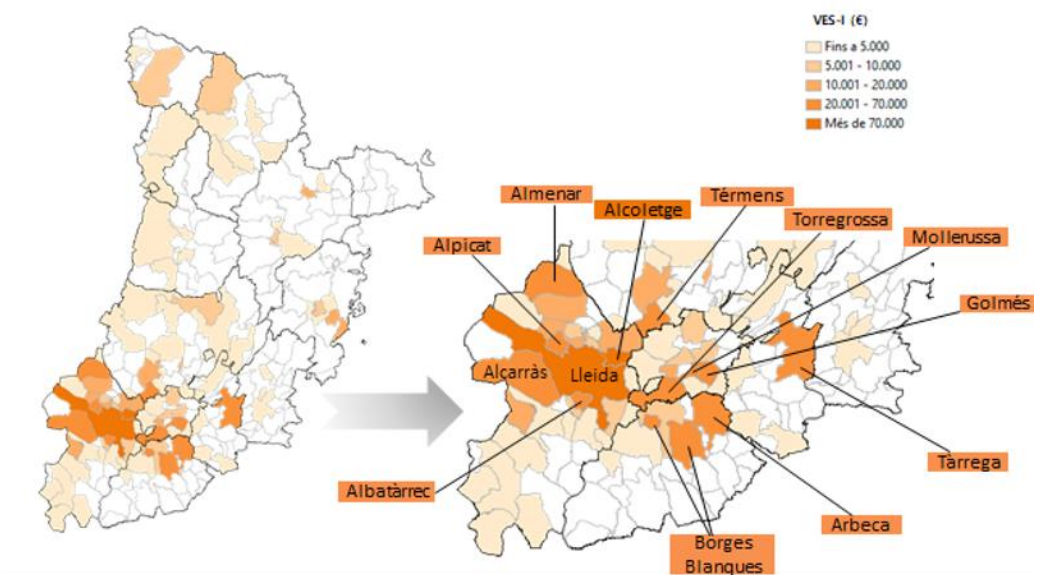
L'efecte motor de la compra realitzada per la UdL als proveïdors supera els 4 M€. La repercussió en proveïdors de Lleida representa el 29 % del total, en els de la resta de Catalunya el 22 % i en els d'altres territoris el 49 % (gràfic 2). Val a dir que l'elevat pes d'altres territoris deriva del fet que hi trobem els subministraments de gas, aigua i llum que estan contractats amb empreses amb seu a Madrid.

Gràfic 2. Distribució percentual del VES-I per localització



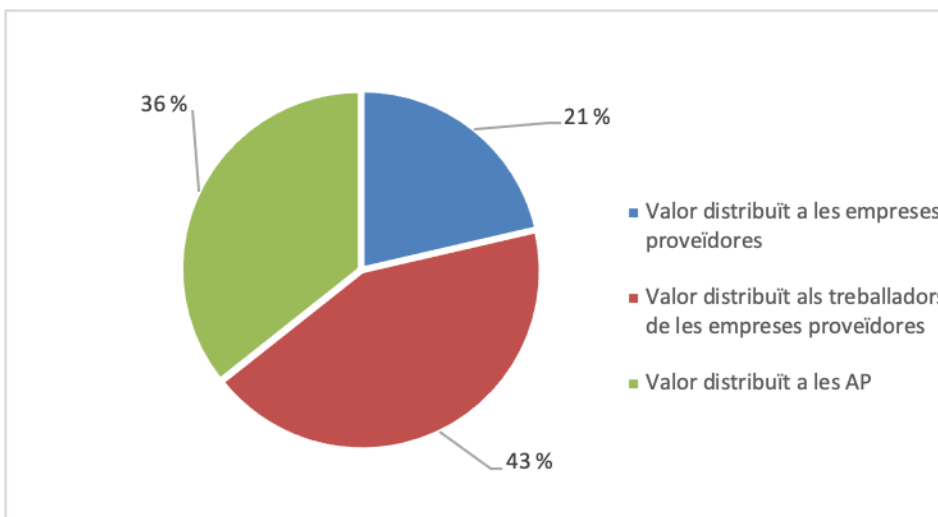
Si mirem la distribució territorial del VES-I dels proveïdors de la província de Lleida, el mapa 1 mostra que es concentra principalment al municipi de Lleida i els dels seus voltants. S'observa també com s'estén, amb un menor impacte quantitatiu, per la meitat oest de la província.

Mapa 1. Distribució territorial del VES-I dels proveïdors de Lleida



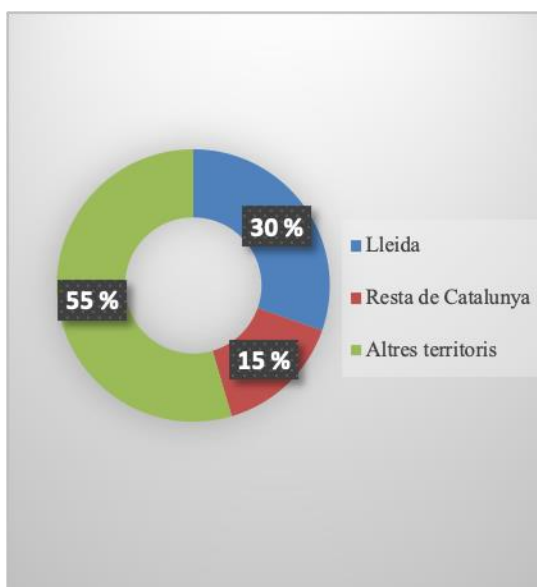
El gràfic 3 presenta la distribució percentual del VES-I entre els agents implicats. El 21 % del VES-I beneficia les empreses proveïdores, el 43 % els seus treballadors i el 36 % és un retorn cap a les administracions públiques.

Gràfic 3. Distribució percentual del VES-I segons els agents implicats

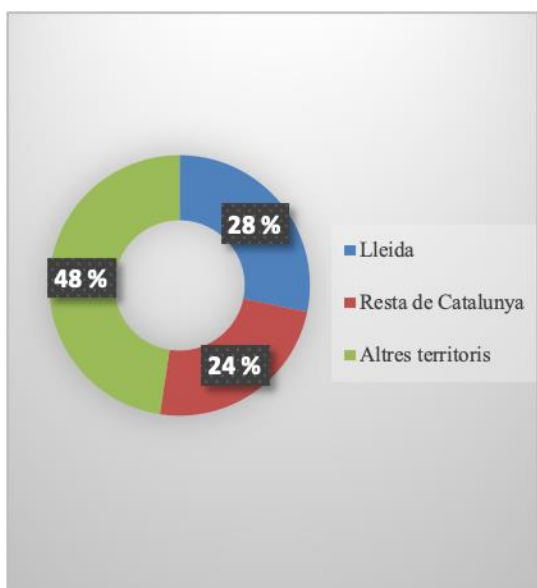


A continuació, desglossem la informació dels dos gràfics anteriors. Els gràfics 4, 5 i 6 recullen l'aportació percentual de cada localització al valor indirecte obtingut per cada agent implicat.

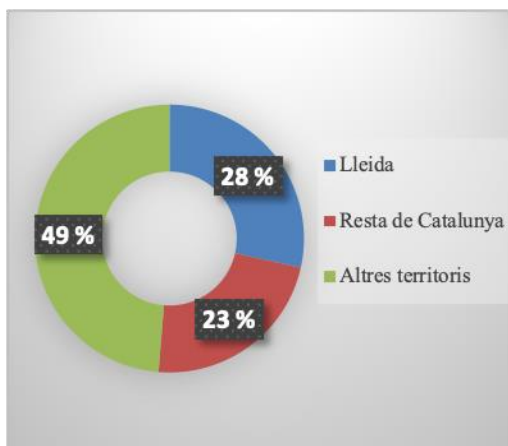
Gràfic 4. VES-I dels proveïdors: distribució percentual segons la localització



Gràfic 5. VES-I dels treballadors: distribució percentual segons la localització



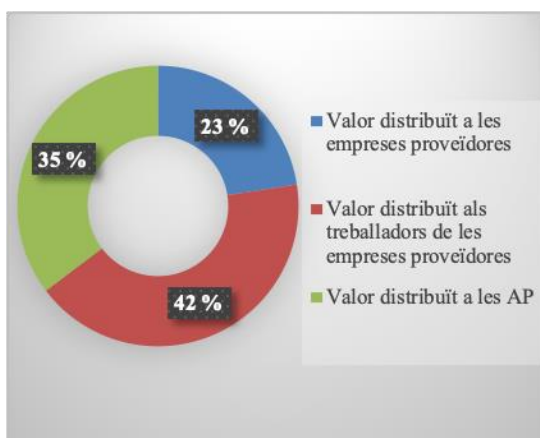
Gràfic 6. VES-I de les administracions públiques: distribució percentual segons la localització



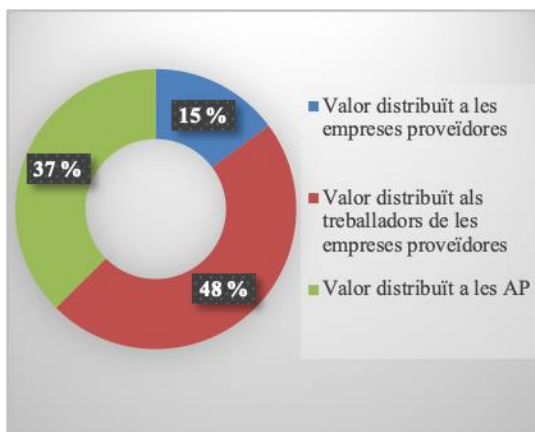
Dels 946.390,78 € de valor indirecte que beneficia les empreses proveïdores, un 30 % es queda a empreses de la província de Lleida, un 15 % correspon a empreses de la resta de Catalunya i el 55 % restant a les d'altres territoris. Pel que fa al 1.901.695,61 € de valor indirecte que repercuteix en els treballadors, un 28 % és per als treballadors de proveïdors de la província de Lleida, un 24 % per als de la resta de Catalunya i un 48 % per als d'altres territoris. Per últim, el total d'1.580.253,78 € de valor indirecte aportat a les administracions públiques prové en un 28 % d'empreses proveïdores de la província de Lleida, un 23 % de les de la resta de Catalunya i un 49 % de les d'altres territoris.

Els gràfics 7, 8 i 9 mostren, per a cada localització, la distribució percentual del VES-I total entre els agents implicats.

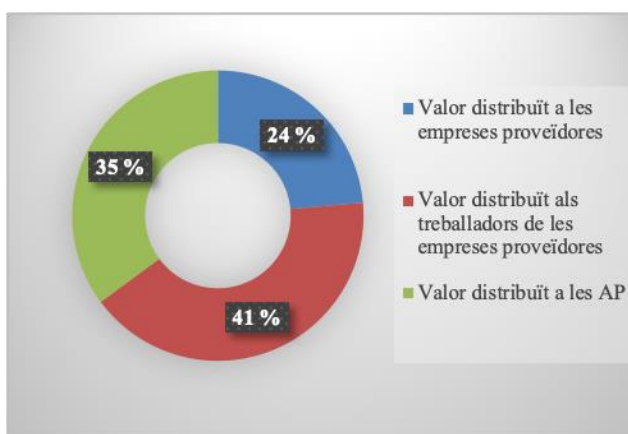
Gràfic 7. VES-I de Lleida: distribució percentual segons els agents implicats



Gràfic 8. VES-I de la resta de Catalunya: distribució percentual segons els agents implicats



Gràfic 9. VES-I d'altres territoris: distribució percentual segons els agents implicats



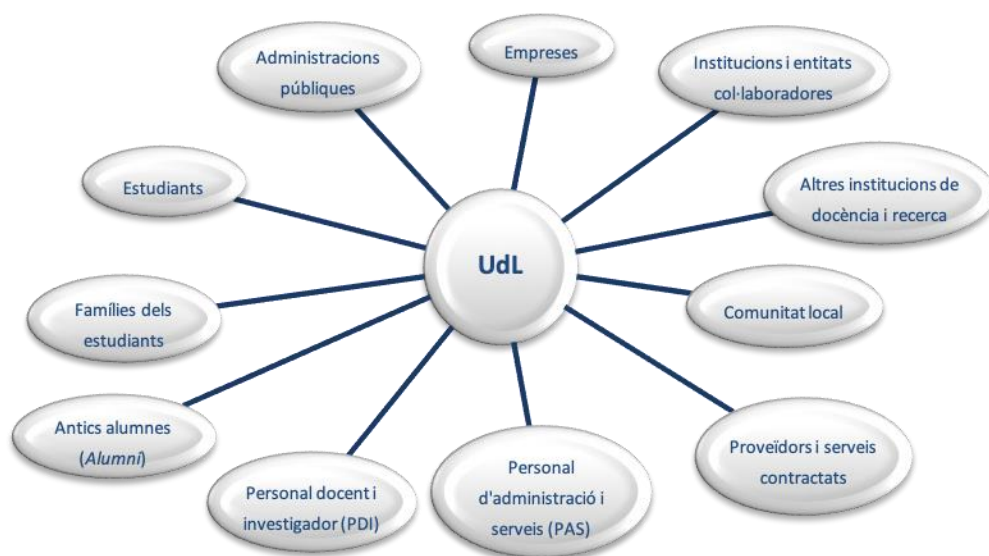
Veiem que de la quantitat d'1.275.152,12 € que beneficien els proveïdors de la província de Lleida, un 42 % repercuteix en els treballadors, un 35 % és retorn a les administracions públiques i un 23 % es reté a les empreses proveïdores. Per als 962.282,93 € dels proveïdors de la resta de Catalunya, aquests percentatges són del 48 %, del 37 % i del 15 %, respectivament. Per últim, dels 2.190.905,13 € dels proveïdors d'altres territoris, un 41 % és per als treballadors, un 35 % és retorn a les administracions públiques i el 24 % restant és retingut per les empreses proveïdores.

3.3. Valor social específic (VASE)

En aquest informe no s'ha fet una anàlisi qualitativa per definir les parts interessades i les variables en què la UdL aporta valor, sinó que es nodreix de les variables i els indicadors de l'estudi de l'ACUP (ACUP, 2020) adaptats a la realitat de la UdL. A continuació, s'especifica amb més detall com s'ha procedit.

El valor social específic (VASE) recull l'aportació de la UdL a les seves parts interessades. Seguint l'estudi de l'ACUP (ACUP, 2020), les parts interessades identificades són els que recull la figura 5.

Figura 5. Parts interessades de la UdL



Font: estudi de l'ACUP (ACUP, 2020)

La presentació dels resultats es farà simplificant les parts interessades en cinc grans grups: estudiants (inclou les seves famílies), PDI/PAS, antics alumnes, empreses i entitats, i societat. A més a més, s'especificaran quatre àmbits en els quals es pot produir la generació de valor: Educació, Recerca, Gestió i governança, i Lideratge social.

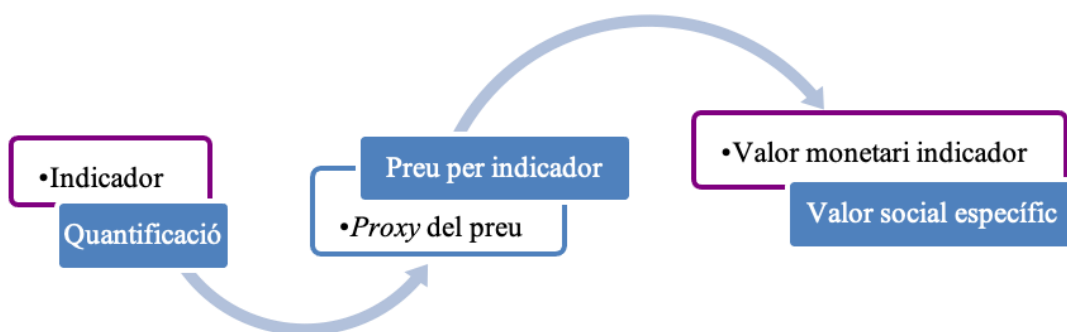
Per tal de determinar el valor social que genera la UdL es defineixen, per a cada grup i per a cada àmbit, diferents variables valor que s'aproximen mitjançant indicadors i *proxys* del seu preu, la qual cosa permet quantificar-los monetàriament (ACUP, 2020). Tot

aquest procés té com a resultat una matriu en la qual, per àmbit, es coneix el valor monetari de cada indicador i s'assigna a la part interessada amb la qual està relacionat. La taula 5 i la figura 6 resumeixen els elements bàsics de la generació de valor social i l'annex 3 proporciona informació detallada de la seva quantificació.

Taula 5. Matriu bàsica del VASE

Àmbit	Variable valor	Nombre d'indicadors	Parts interessades que reben valor
Educació	1. Formació acadèmica	3	Estudiants
	2. Formació integral	1	Estudiants
	3. Formació aplicada	1	Estudiants
	4. Formació continuada	1	Estudiants
	5. Accés a un futur professional millor	1	Estudiants
	6. Accés al talent i captació de talent	3	Empreses i entitats
	7. Ajuts a la formació acadèmica	3	Estudiants
Recerca	8. Creació de coneixement	2	Societat
	9. Transferència de coneixement	1	Empreses i entitats
	10. Innovació	4	Societat, empreses i entitats
	11. Accés a serveis i recursos de suport	1	Estudiants, societat
	12. Difusió i divulgació del coneixement	5	Societat
Gestió i governança	13. Sentiment de pertinença	1	Estudiants, PAS/PDI
	14. Creació de xarxa	2	Estudiants, antics alumnes
	15. Intercanvi i mobilitat	2	Estudiants, PAS/PDI
	16. Integració de persones amb necessitats especials	1	PAS/PDI
Lideratge social	17. Extensió universitària	4	Societat
	18. Participació en activitats de voluntariat	2	Estudiants, societat, PAS/PDI

Figura 6. Monetització dels indicadors



A les taules següents es detallen els resultats dels càlculs del valor social específic de la UdL per a cada àmbit i per parts interessades.

Taula 6. VASE de l'àmbit d'Educació

Variable valor	Valor monetari	Parts interessades que reben valor
1. Formació acadèmica	30.199.505,86 €	Estudiants
2. Formació integral	652.762,56 €	
3. Formació aplicada	3.259.098 € (1.924.448,31 €) ¹	
4. Formació continuada	9.696.859,80 €	
5. Accés a un futur professional millor	15.873.850,84 €	
6. Accés al talent i captació de talent	19.919.700,58 € (786.751,74 €) ²	Empreses i entitats
7. Ajuts a la formació acadèmica	821.888,26 €	Estudiants
TOTAL	59.956.067,37 €	

1. Per tal d'evitar dobles comptabilitzacions s'ha restat el valor monetari dels crèdits de pràctiques recollits a l'apartat 1.

2. Per tal d'evitar dobles comptabilitzacions no es tenen en compte els valors que coincideixen amb els dels apartats 3 i 5.

Taula 7. VASE de l'àmbit de Recerca

Variable valor	Valor monetari	Parts interessades que reben valor
8. Creació de coneixement	10.587.279,34 €	Societat
9. Transferència de coneixement	4.124.581 €	Empreses i entitats
10. Innovació	964.433 € (832.433 €) ¹	Societat, empreses i entitats
11. Accés a serveis i recursos de suport	4.834.849,82 €	Estudiants, societat
12. Difusió i divulgació de coneixement	155.311,24 €	Societat
TOTAL	20.534.454,40 €	

1. Per tal d'evitar dobles comptabilitzacions s'ha restat el valor monetari dels doctorats recollits a l'apartat 1.

Taula 8. VASE de l'àmbit de Gestió i governança

Variable valor	Valor monetari	Parts interessades que reben valor
13. Sentiment de pertinença	89.368,26 €	Estudiants, PAS/PDI
14. Creació de xarxa	354.850 €	Estudiants, antics alumnes
15. Intercanvi i mobilitat	218.180,76 €	Estudiants, PAS/PDI
16. Integració de persones amb necessitats especials	126.000 €	PAS/PDI
TOTAL	788.399,02 €	

Taula 9. VASE de l'àmbit de Lideratge social

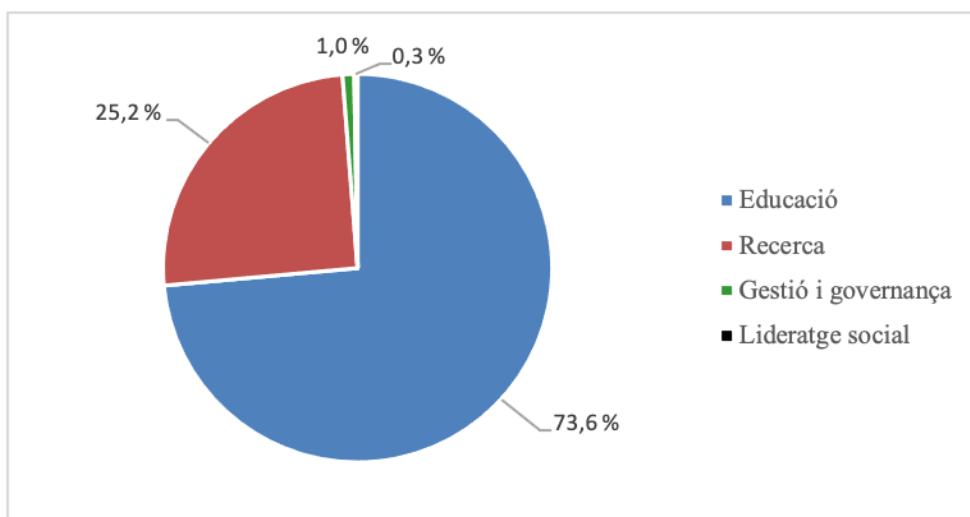
Variable valor	Valor monetari	Parts interessades que reben valor
17. Extensió universitària	197.960,70 €	Societat
18. Participació en activitats de voluntariat	25.587 €	Estudiants, societat
TOTAL	223.547,70 €	

Com podem veure a la taula 10, el VASE de la UdL es xifra en 81.502.468,49 €. Les aportacions més grans les trobem en els àmbits d'Educació (73,6 %) i de Recerca (25,2 %). Els àmbits de Gestió i governança i de Lideratge social aporten unes xifres comparativament molt inferiors (gràfic 10). Els resultats segueixen el mateix patró que els obtinguts per l'ACUP (ACUP, 2020) per el conjunt de les universitats catalanes (77 % per a Educació i 22 % per a Recerca). Com s'indica en l'estudi de l'ACUP, en els àmbits de Gestió i governança i de Lideratge social han quedat diverses variables valor sense quantificar per manca de dades disponibles. Això vol dir que la xifra obtinguda podria ser relativament més elevada.

Taula 10. VASE de la UdL

Àmbit	Valor monetari
Educació	59.956.067,37 €
Recerca	20.534.454,40 €
Gestió i governança	788.399,02 €
Lideratge social	223.547,70 €
TOTAL	81.502.468,49 €

Gràfic 10. Distribució percentual per àmbits del VASE de la UdL



4. El valor social integrat (VSI) de la UdL

La taula 11 presenta el valor social integral comptable, és a dir, el que es desprèn de la suma dels totals de les taules 2 (VES-D), 4 (VES-I) i 10 (VASE). El valor econòmic i social (VES) generat per la UdL puja 59,08 M€ i el VASE 81,5 M€; això situa el valor social integrat (VSI) de la UdL en 140,58 M€, la qual cosa indica que el VSI de la UdL incrementa en més d'un 157 % el valor social directe derivat de l'activitat econòmica de la UdL. A més a més, fruit de l'activitat econòmica directa i indirecta de la UdL hi ha un retorn cap a les administracions públiques que puja 18,49 M€.

Taula 11. Aproximació comptable al valor social integrat (VSI)

Càlcul del VSI	2019
1. Valor econòmic i social (VES)	59.075.154,13 €
1.1. VES-D	54.646.813,95 €
1.2. VES-I	4.428.340,18 €
2. Retorn a les administracions públiques	18.485.221,26 €
3. Valor social específic (VASE)	81.502.468,49 €
4 = (1+3) valor social integrat (VSI)	140.577.622,62 €

A continuació, fem l'anàlisi des de la perspectiva de les parts interessades, que serà la que seguirem fins al final d'aquest apartat. En aquest cas, els resultats es presentaran tenint en compte dues premisses relatives al VASE:

1. Quan un indicador afecta dues parts interessades diferents, el seu valor es comptabilitza en cada una de les parts afectades. Així, per exemple, l'indicador *Nombre d'usuaris de les biblioteques de la universitat interns/externs*, de la variable valor *Accés a serveis i recursos de suport* del VASE-Recerca, es sumarà a les dues parts interessades afectades: estudiants i societat (vegeu l'annex 3.2).
2. Si un indicador està comptabilitzat en dues variables diferents i afecta parts interessades també diferents, el seu valor no es descomptarà per evitar dobles comptabilitzacions sinó que es sumarà a cada part interessada. Aquest cas es dona, per exemple, en el VASE-Educació, amb l'indicador *Nombre d'hores de pràctiques professionals curriculars/extracurriculars que ha fet l'estudiantat de grau i màster*, que el trobem dins de dues variables valor, *Formació aplicada* i *Accés al talent i captació de talent*. En el primer cas, la part interessada beneficiada són els estudiants i en el segon, les empreses i entitats (vegeu l'annex 3.1).

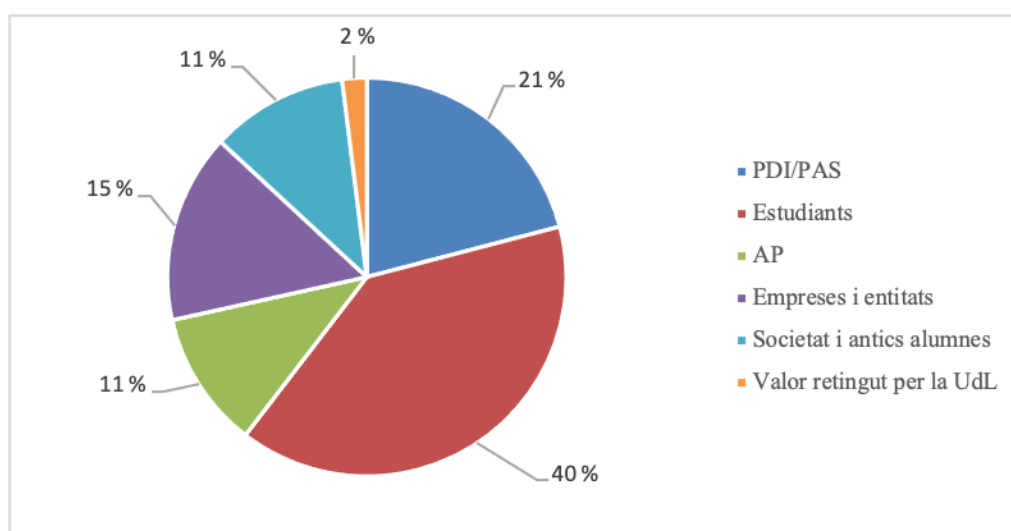
La UdL genera un impacte social integrat (VSI) sobre les parts interessades de 166,35 M€, més del 300 % del valor social directe derivat de la seva activitat econòmica. La taula 12 i el gràfic 11 recullen la distribució del VSI entre les diferents parts

interessades. La part que obté un impacte més gran és la dels estudiants i les seves famílies, amb 65,68 M€, que representen el 40 % del VSI total. La segueixen en importància els treballadors de la UdL (21 %), les empreses i entitats (15 %), la societat i els antics alumnes, i les administracions públiques (11 % cadascuna), i el 2 % restant correspon al valor retingut per la UdL derivat del resultat econòmic i les amortitzacions.

Taula 12. Distribució del VSI entre les parts interessades

	VES-D	VES-I	VASE	VSI
PDI/PAS	34.381.350,46 €		436.816,02 €	34.818.166,48 €
Estudiants			65.681.684,15 €	65.681.684,15 €
Administracions públiques	16.904.967,48 €	1.580.253,78 €		18.485.221,26 €
Empreses i entitats	54.281,93 €	946.390,78 €	24.546.281,58 €	25.546.954,29 €
Societat i antics alumnes		1.901.695,62 €	16.605.271,10 €	18.506.966,72 €
Valor retingut per la UdL	3.306.214,08 €			3.306.214,08 €
TOTAL	54.646.813,95 €	4.428.340,18 €	107.270.052,85 €	166.345.206,98 €

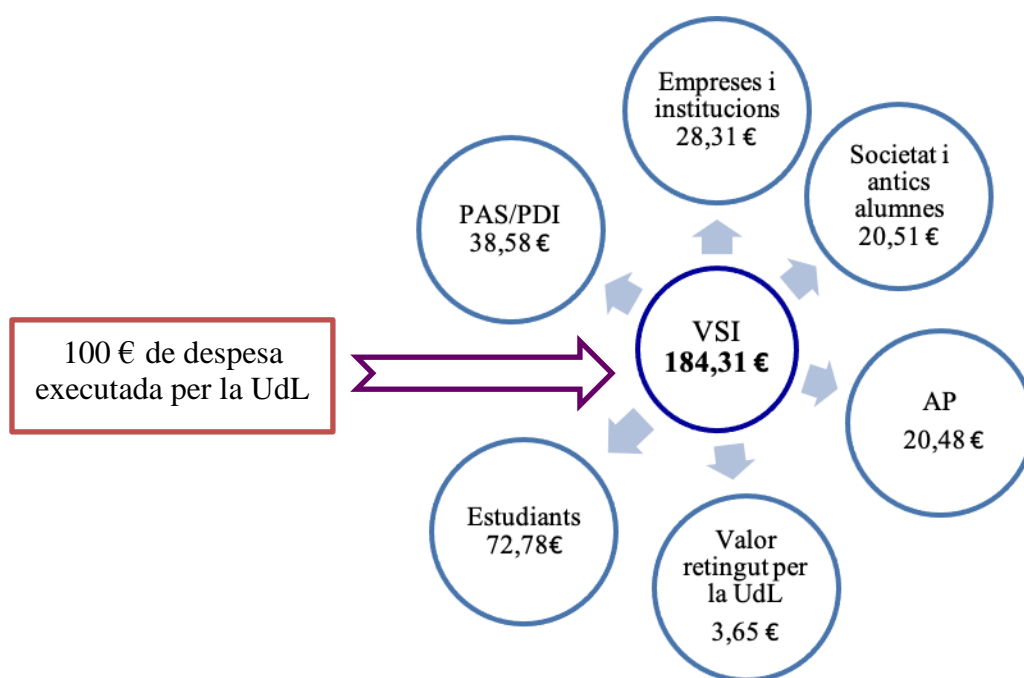
Gràfic 11. Distribució percentual del VSI entre les parts interessades



Finalment, passem a analitzar la rendibilitat social de la UdL mitjançant diferents ràtios:

1. Si comparem el valor de les despeses executades de la UdL a 31 de desembre de 2019 amb el valor social integrat podem saber quants euros genera la UdL per cada 100 € de despesa. Les despeses de la UdL executades van ser de 90,25 M€; això vol dir que per cada 100 € gastats s'han generat 184,31 € de VSI, repartits entre les diferents parts interessades tal com mostra la figura 7.

Figura 7. Valor generat per cada 100 € de despesa executada



2. Considerant que el curs 2019-2020 la UdL tenia 9.844 estudiants (total d'estudiants de grau, de màster i de doctorat), el VSI per estudiant va ser de 16.898 €.
3. A finals de 2019 la UdL tenia 1.156,05 treballadors (nombre de treballadors equivalents a temps complet), la qual cosa implica que el VSI per treballador va ser de 143.891 €.
4. El finançament que la UdL va rebre de la Generalitat de Catalunya l'any 2019 va ser de 54,35 M€. Això suposa que per cada 100 € de finançament públic rebut la UdL en va originar 306,08 de VSI. Així mateix, la figura 8 mostra que el valor econòmic (directe i indirecte) obtingut va ser de 108,70 €, el valor social de 197,38 € i el generat a les

administracions públiques de 34,01 €. Per acabar, la figura 9 mostra el retorn d'aquesta transferència pública a les diferents parts interessades.

Figura 8. Retorn del finançament rebut de la Generalitat de Catalunya

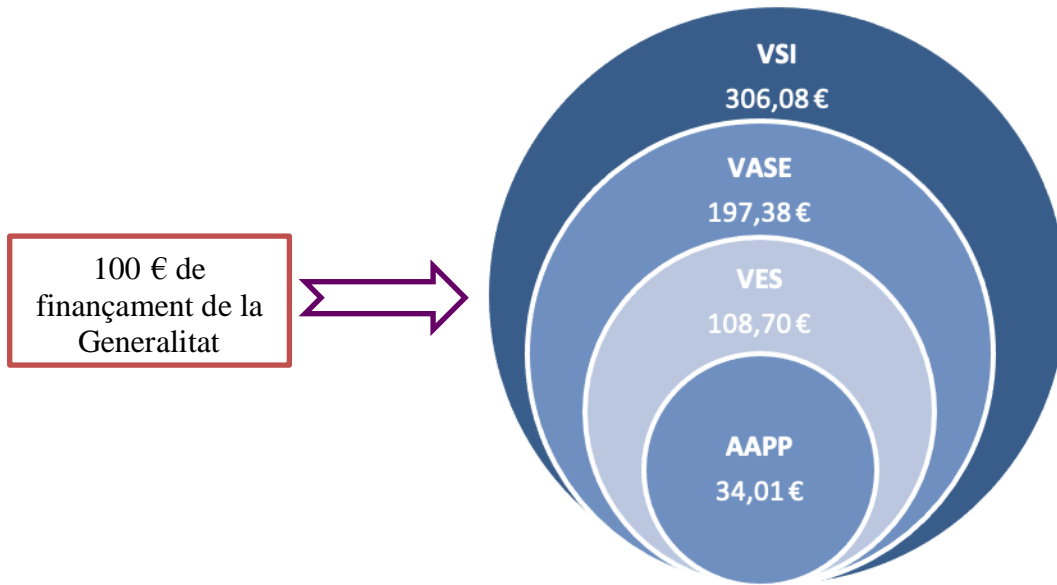
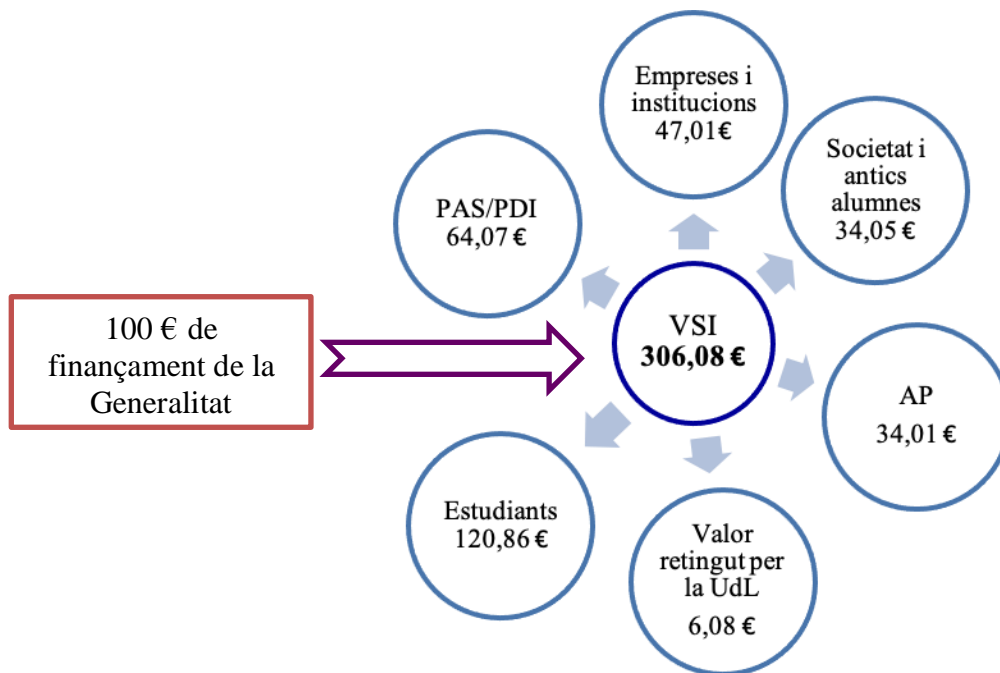


Figura 9. Valor generat per cada 100 € de finançament rebut de la Generalitat



5. Bibliografia

ACUP (2020). *El Valor Social de les Universitats Públiques Catalanes. Una aproximació quantitativa i qualitativa*. Associació Catalana d'Universitats Públiques.

Programa Sènior (2020). *Memòria acadèmica*. Disponible a:
http://www.senior.udl.cat/informaciogr/memoriaacademica.html?_locale=ca

UdL (2003). Estatuts de la UdL. Disponible a:
<http://www.udl.cat/ca/udl/norma/estructura/>

UdL (2013). *Pla estratègic de la UdL 2013-2016*. Disponible a:
http://www.udl.es/ca/organs/gerencia/organitzacio/Pla_Estrategic/

UdL (2020a). *Memòria acadèmica de la UdL 2019-20*. Disponible a:
<http://www.udl.es/ca/organs/secretaria/memoria/>

UdL (2020b). *Informe d'R+D+I 2019*. Disponible a:
<http://hdl.handle.net/10459.1/72728>

UdL (2021a). *Informe de formació 2020*. Disponible a:
<http://hdl.handle.net/10459.1/72726>

UdL (2021b). *Informe d'R+D+I 2020*. Disponible a:
<http://hdl.handle.net/10459.1/72729>

Legislació

Decret 152/2019, de 3 de juliol, pel qual es fixen els preus dels serveis acadèmics a les universitats públiques de Catalunya i a la Universitat Oberta de Catalunya per al curs 2019-2020. DOGC núm. 7911, 5 de juliol de 2019

Ordre TMS/83/2019, de 31 de gener, per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2019. BOE núm. 29, 2 de febrer de 2019.

Resolució EMC/283/2020, de 7 de febrer, per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts a doctorats industrials (DI). DOGC núm. 8062, de 12 de febrer de 2020

Bibliografia web

Agència Tributària (AEAT). *Informe anual de recaptació tributària de 2019*.
https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/ca_es/estadisticas/recaudacion-tributaria/informe-anual/ejercicio-2019/2-impuesto-sobre-renta-personas-fisicas.html

AQU Catalunya. *Enquesta d'inserció laboral 2020*.
<https://www.aqu.cat/Estudis/Difusio/Publicacions/Insercio-laboral-titulats>

Alumni UdL. https://alumni.udl.cat/alumni/page_content.php?ckey=alumni_about

DATA de la UdL (plataforma d'anàlisi de dades de la Universitat de Lleida).
<https://dtwh.udl.cat/biudl/Login>

Doctorats industrials. <https://doctoratsindustrials.gencat.cat/>

INE. *Encuesta anual de estructura salarial*.
https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=ultiDatos&idp=1254735976596

INE. *Índice de precios de consumo (IPC)*.
https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176802&menu=ultiDatos&idp=1254735976607

MOOC. <https://mooc.es/>

Observatorio IUNE. <https://iune.es/>

SABI, Base de dades del Bureau Van Dijk. <https://biblioguies.udl.cat/az.php?a=s> (accés a través de la Biblioteca de la UdL)

Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE). *Bonificacions/reduccions a la Seguretat Social a treballadors amb discapacitat*. <https://www.sepe.es/HomeSepe/ca/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/publicaciones/publicaciones-oficiales/listado-public-empleo/bonificaciones-reducciones-discapacitados.html>

UdL Multimèdia. <http://www.udl.es/ca/udl/media/darrers-videos/>

Annexos

Annex 1. Activitat econòmica de la UdL (2019)

Indicador	Font	Dades de 2019
Sous nets	Nòmines/liquidació del pressupost	34.381.350,46 €
Seguretat Social (empresa)	Nòmines/liquidació del pressupost	10.113.306,46 €
Seguretat Social (treballadors)	Nòmines/liquidació del pressupost	2.028.063,89 €
Retencions de l'IRPF	Nòmines/liquidació del pressupost	4.745.231,06 €
Altres impostos	Comptes anuals	18.366,07 €
Amortitzacions	Comptes anuals	4.337.488,34 €
Resultat de l'exercici	Comptes anuals	-1.031.274,26 €
Despeses financeres	Comptes anuals	54.281,93 €

Annex 2. Activitat econòmica dels proveïdors de la UdL (2019)

Annex 2.1. Proveïdors de la província de Lleida

Facturació total dels proveïdors: 7.135.714,10 €				
Ordre	Variable	Índex mostral	Valor aproximat variable	Font
1	Despeses de personal	11,21 % de la facturació	799.913,55 €	Mitjana dels proveïdors de la província de Lleida que figuren a la base de dades SABI
2	Seguretat Social	28 % de les despeses de personal	223.975,79 €	Normes de cotització a la Seguretat Social per al 2019 Ordre TMS/83/2019, de 31 de gener
3	Impost sobre la renda	12,79 % de les despeses de personal	102.308,94 €	Tipus efectiu de retencions del treball: Agència Tributària https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/ca_es/estadisticas/recaudacion-tributaria/informe-anual/ejercicio-2019/2-impuesto-sobre-renta-personas-fisicas.html
4	Altres impostos	0,99 % de la facturació	70.643,57 €	Mitjana dels proveïdors de la província de Lleida que figuren a la base de dades SABI
5	Resultats de l'exercici	3,55 % de la facturació	253.317,85 €	Mitjana dels proveïdors de la província de Lleida que figuren a la base de dades SABI
6	Valor afegit (VA)	17,87 % de la facturació	1.275.152,11 €	Mitjana dels proveïdors de la província de Lleida que figuren a la base de dades SABI

Annex 2.2. Proveïdors de la resta de Catalunya

Facturació total dels proveïdors: 4.056.842,09 €				
Ordre	Variable	Índex mostral	Valor aproximat variable	Font
1	Despeses de personal	16,03 % de la facturació	650.311,79 €	Mitjana dels proveïdors de la resta de Catalunya que figuren a la base de dades SABI
2	Seguretat Social	28 % de les despeses de personal	182.087,30 €	Normes de cotització a la Seguretat Social per al 2019 Ordre TMS/83/2019, de 31 de gener
3	Impost sobre la renda	12,79 % de les despeses de personal	83.174,88 €	Tipus efectiu de les retencions del treball: Agència Tributària https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/ca_es/estadisticas/recaudacion-tributaria/informe-anual/ejercicio-2019/2-impuesto-sobre-renta-personas-fisicas.html
4	Altres impostos	0,91 % de la facturació	36.917,26 €	Mitjana dels proveïdors de la resta de Catalunya que figuren a la base de dades SABI
5	Resultats de l'exercici	2,95 % de la facturació	119.676,84 €	Mitjana dels proveïdors de la resta de Catalunya que figuren a la base de dades SABI
6	Valor afegit (VA)	23,72 % de la facturació	962.282,94 €	Mitjana dels proveïdors de la resta de Catalunya que figuren a la base de dades SABI

Annex 2.3. Proveïdors d'altres territoris

Facturació total dels proveïdors: 8.659.704,05 €				
Ordre	Variable	Índex mostral	Valor aproximat variable	Font
1	Despeses de personal	14,45 % de la facturació	1.251.327,24 €	Mitjana dels proveïdors d'altres territoris que figuren a la base de dades SABI
2	Seguretat Social	28 % de les despeses de personal	350.371,63 €	Normes de cotització a la Seguretat Social per al 2019 Ordre TMS/83/2019, de 31 de gener
3	Impost sobre la renda	12,79 % de les despeses de personal	160.044,75 €	Tipus efectiu de les retencions del treball: Agència Tributària https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/ca_es/estadisticas/recaudacion-tributaria/informe-anual/ejercicio-2019/2-impuesto-sobre-renta-personas-fisicas.html
4	Altres impostos	1,38 % de la facturació	119.503,92 €	Mitjana dels proveïdors d'altres territoris que figuren a la base de dades SABI
5	Resultats de l'exercici	4,88 % de la facturació	422.593,56 €	Mitjana dels proveïdors d'altres territoris que figuren a la base de dades SABI
6	Valor afegit (VA)	25,30 % de la facturació	2.190.905,13 €	Mitjana dels proveïdors d'altres territoris que figuren a la base de dades SABI

Annex 3. Càlcul del valor social específic

Annex 3.1. Àmbit d'Educació

Variable valor	Indicador	Valor de l'indicador a la UdL	Font de l'indicador a la UdL	Proxy del preu	Valor del preu	Font del preu	Valor monetari de l'indicador (preu × valor indicador)	Atribució	Parts interessades que reben valor
1. FORMACIÓ ACADÈMICA	Nre. de crèdits superats ordinaris d'estudis oficials de grau (amb coeficient d'estructura docent A, B, C)	411.701	Gabinet Tècnic d'Estudis; Qualitat i Planificació Docent; Gestió Acadèmica, i annex 2 del Decret 152/2019, de 3 de juliol	Preu del crèdit	A = 25,27 € B = 35,77 € C = 39,53 €	Decret 152/2019, de 3 de juliol	13.551.123,30 €	100 %	Estudiants
	Nre. de crèdits superats ordinaris d'estudis oficials de màster universitari (habilitats i no habilitats)	32.666,50	Gabinet Tècnic d'Estudis; Qualitat i Planificació Docent, i annex 3 del Decret 152/2019, de 3 de juliol	Preu del crèdit	Habilitats = 41,17 € No habilitats = 65,87 €	Decret 152/2019, de 3 de juliol	1.864.382,56 €	100 %	Estudiants
	Nre. d'estudiants matriculats en programes oficials de doctorat	672	Gabinet Tècnic d'Estudis	Remuneració mínima anual del doctorat industrial (ajut específic)	22.000 €	Resolució EMC/283/2020, de 7 de febrer, i ACUP (2020)	14.784.000 €	100 %	Estudiants
2. FORMACIÓ INTEGRAL	Nre. de crèdits superats en activitats amb reconeixement acadèmic d'estudis oficials de grau (amb coeficient d'estructura docent A, B, C)	19.917,50	Gabinet Tècnic d'Estudis	Preu del crèdit	A = 25,27 € B = 35,77 € C = 39,53 €	Decret 152/2019, de 3 de juliol, i ACUP (2020)	652.762,56 €	100 %	Estudiants
3. FORMACIÓ APLICADA	Nre. d'hores de pràctiques professionals curriculars i extracurriculars que han fet els estudiants de grau i de màster	543.183 ¹	Negotiat de Pràctiques Externes i DATA	Preu per hora recomanat per a remuneració de pràctiques acadèmiques	6 €	ACUP (2020)	3.259.098 €	100 %	Estudiants

Variable valor	Indicador	Valor de l'indicador a la UdL	Font de l'indicador a la UdL	Proxy del preu	Valor del preu	Font del preu	Valor monetari de l'indicador (preu × valor indicador)	Atribució	Parts interessades que reben valor
4. FORMACIÓ CONTINUADA	Import de la matrícula d'estudis propis de màster i postgrau	9.696.859,80 €	Centre de Formació Contínua				9.696.859,80 €	100 %	Estudiants
5. ACCÉS A UN FUTUR PROFESSIONAL MILLOR	Nre. de titulats de grau, de titulats de màster universitari i de doctors	1.955	Gabinet Tècnic d'Estudis	"Prima salarial" de titulats universitaris respecte a estudis secundaris postobligatoris ²	2.849,78 € (graduats) 5.734,08 € (màsters) 12.839,27 € (doctors)	ACUP (2020) i AQU Catalunya	15.873.850,84 €	100 %	Estudiants
6. ACCÉS AL TALENT I CAPTACIÓ DE TALENT	Nre. de titulats de grau i de màster	1.887	Gabinet Tècnic d'Estudis	Estalvi del cost del procés de selecció multiplicat per la taxa d'accés via pràctiques ³	416,93 €	ACUP (2020) i Oficina de Qualitat de la UdL	786.751,74 €	100 %	Empreses i entitats
	Nre. d'hores de pràctiques professionals curriculars i extracurriculars que han fet els estudiants de grau i de màster	543.183 ¹	Negociat de Pràctiques Externes i DATA	Preu per hora recomanat per a remuneració de pràctiques acadèmiques	6 €	ACUP (2020)	3.259.098 €	100 %	Empreses i entitats
	Nre. de titulats de grau, de titulats de màster universitari i de doctors	1.955	Gabinet Tècnic d'Estudis	"Prima salarial" de titulats universitaris respecte a estudis secundaris postobligatoris ²	2.849,78 € (graduats) 5.734,08 € (màsters) 12.839,27 € (doctors)	ACUP (2020) i AQU Catalunya	15.873.850,84 €	100 %	Empreses i entitats

Variable valor	Indicador	Valor de l'indicador a la UdL	Font de l'indicador a la UdL	Proxy del preu	Valor del preu	Font del preu	Valor monetari de l'indicador (preu × valor indicador)	Atribució	Parts interessades que reben valor
7. AJUTS A LA FORMACIÓ ACADÈMICA	Import de les beques i ajuts per als estudiants atorgats per AP i d'altres	3.196.996,81 €	Secció de Preinscripció i Beques				3.196.996,81 €	8 % ⁴	Estudiants
	Import de les beques i ajuts per als estudiants atorgats per la UdL	535.008,52 € ⁵	Informació i Orientació Universitària				535.008,52 €	100 %	Estudiants
	Nre. d'hores dedicades a estudiants amb necessitats educatives especials o esportistes d'alt nivell	1.556	Informació i Orientació Universitària, i Esports UdL	Preu mitjà del professor de suport per a estudis superiors	20 €/h	ACUP (2020)	31.120 €	100 %	Estudiants

1. Donada la situació excepcional viscuda a partir del mes de març de 2020, molts dels projectes de pràctiques van quedar aturats. Per evitar la caiguda de la xifra, hem treballat amb dades del curs 2018-2019.
2. La prima salarial ha estat actualitzada amb la inflació. Seguint l'estudi de l'ACUP (ACUP, 2020), la prima salarial s'entén més enllà de l'any de titulació; per això s'hi aplica una amortització decreixent de quatre anys. Les taxes d'inserció corresponen a les taxes d'ocupació a temps complet de graduats, titulats de màster i doctors facilitades per l'enquesta d'inserció laboral d'AQU Catalunya de l'any 2020: grau, 82 %; màster, 87 %, i doctors, 84 %. Amb aquestes premisses, el valor monetari de l'indicador es calcula de la manera següent:

$$\text{taxa d'inserció laboral} \times [(\text{nre. de titulats} \times \text{prima salarial}) + 0,75 \times (\text{nre. de titulats} \times \text{prima salarial}) + 0,5 \times (\text{nre. de titulats} \times \text{prima salarial}) + 0,25 \times (\text{nre. de titulats} \times \text{prima salarial})]$$
3. L'estalvi del cost del procés de selecció obtingut de l'ACUP (ACUP, 2020) ha estat actualitzat amb la inflació. La taxa d'inserció via pràctiques és del 18,3 % i prové dels indicadors d'inserció laboral i de satisfacció dels titulats d'AQU Catalunya (AQU Catalunya, 2020) i ha estat proporcionat per AQU a petició de l'Oficina de Qualitat de la UdL.
4. Vegeu l'estudi de l'ACUP (ACUP, 2020).
5. Imports executats (any 2020) de les convocatòries del curs 2019-2020.

Annex 3.2. Àmbit de Recerca

Variable valor	Indicador	Valor de l'indicador a la UdL	Font de l'indicador a la UdL	Proxy del preu	Valor del preu	Font del preu	Valor monetari de l'indicador (preu × valor de l'indicador)	Atribució	Parts interessades que reben valor
8. CREACIÓ DE CONEIXEMENT	Captació de finançament competitiu	8.891.594 €	Informe d'R+D+I (2020)				8.891.594 €	100 %	Societat
	Nre. de publicacions científiques (primer quartil i resta de quartils)	818 en total 57 % primer quartil 43 % resta de quartils	Informe d'R+D+I (2019)	Preu a l'ombra d'article acadèmic	Primer quartil: 9.154,78 € Resta de quartils: 6.408,35 € ¹	ACUP (2020)	6.521.866,68 €	26 % ²	Societat
9. TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT	Captació de finançament no competitiu d'administracions públiques, institucions d'ensenyament superior, empreses i institucions sense ànim de lucre	4.124.581 €	Informe d'R+D+I (2020)				4.124.581 €	100 %	Empreses i entitats
10. INNOVACIÓ	Nre. de sol·licituds de patents prioritàries	2	Informe d'R+D+I (2019)	Valor de patents a Europa	300.000 €	ACUP (2020)	600.000 €	76 % ²	Societat
	Ingressos generats per llicències	194.000 €	Observatori IUNE apartat Innovació				194.000 €	100 %	Empreses i entitats
	Nre. d'empreses derivades (<i>spin-off</i>) actives	1	Trampolí Tecnològic de la UdL	Facturació ³	12.866 €	Base de dades SABI	12.866 €	50 % ²	Societat
	Nre. de projectes de doctorat industrial l'any en curs, l'any anterior, els dos anys anteriors	14	http://doctoratsindustrials.gencat.cat i Informe d'R+D+I (2020)	Remuneració mínima anual de doctorat industrial (projectes cofinançats)	22.000 €	Resolució EMC/283/2020, de 7 de febrer	308.000 €	100 %	Empreses i entitats

11. ACCÉS A SERVEIS I RECURSOS DE SUPORT	Nre. d'usuaris de les biblioteques de la Universitat interns/externs	13.586	Informe Formació 2020; Gabinet Tècnic d'Estudis; DATA UdL, i Programa Sènior UdL	Valoració contingent dels serveis prestats per les biblioteques universitàries	355,87 € ⁴	ACUP (2020)	4.834.849,82 €	100 %	Estudiants, societat
12. DIFUSIÓ I DIVULGACIÓ DE CONEIXEMENT	Nre. de notícies de recerca en premsa escrita	337	Premsa de la UdL	Tarifa de notícia o informació en columna sencera	51,19 € ⁵	ACUP (2020)	17.251,03 €	100 %	Societat
	Nre. de notícies de recerca en premsa en línia	1.562	Premsa de la UdL	Tarifa de notícia o informació breu	20,48 € ⁵	ACUP (2020)	31.989,76 €	100 %	Societat
	Nre. de contribucions del PDI en premsa escrita (articles d'opinió)	105	Premsa de la UdL	Tarifa de tema secundari	92,14 € ⁵	ACUP (2020)	9.674,70 €	100 %	Societat
	Nre. de vídeos divulgatius publicats en línia	74	http://www.udl.es/ca/udl/media/darrers-videos/	Tarifa de disseny i producció d'un vídeo o DVD	1.023,80 € ⁵	ACUP (2020)	75.761,20 €	100 %	Societat
	Nre. de conferències divulgatives impartides pel PDI	139	GREC UdL	Retribució per conferència	148,45 €/confer. ⁶	ACUP (2020)	20.634,55 €	100 %	Societat

1. El preu a l'ombra ha estat actualitzat amb la inflació.

2. Vegeu l'estudi de l'ACUP (ACUP, 2020).

3. Dada del 2018, any dels darrers comptes presentats per l'empresa.

4. La valoració contingent de serveis prestats per biblioteques universitàries ha estat actualitzada amb la inflació.

5. La tarifa ha estat actualitzada amb la inflació.

6. La retribució ha estat actualitzada amb la inflació.

Annex 3.3. Àmbit de Gestió i governança

Variable valor	Indicador	Valor de l'indicador a la UdL	Font de l'indicador a la UdL	Proxy del preu	Valor del preu	Font del preu	Valor monetari de l'indicador (preu × valor de l'indicador)	Atribució	Parts interessades que reben valor
13. SENTIMENT DE PERTINENÇA	Venda d'articles de marxandatge	89.368,26 €	Edicions i Publicacions de la UdL				89.368,26 €	100 %	Estudiants, PAS/PDI
14. CREACIÓ DE XARXA	Import de subvenció atorgada a associacions d'estudiants	13.000 €	Vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat				13.000 €	100 %	Estudiants
	Nre. d'antics alumnes associats	11.395	Alumni UdL	Quota anual d'Alumni UdL	30 €	Informació de la pàgina web d'Alumni: https://alumni.udl.cat/alumni/page_content.php?ckey=_alumni_about (consulta 8 d'octubre de 2021)	341.850 €	100 %	Antics alumnes
15. INTERCANVI I MOBILITAT	Import de beques i ajuts per a estudiants, PAS i PDI atorgats per administracions públiques i d'altres	952.044,48 €	Relacions Internacionals				952.044,48 €	8 % ¹	Estudiants, PAS/PDI
	Import de beques i ajuts per a estudiants, PAS i PDI atorgats per la UdL	142.017,20 €	Relacions Internacionals; Oficina de Desenvolupament i Cooperació, i Informació i Orientació Universitària				142.017,20 €	100 %	Estudiants, PAS/PDI

16. INTEGRACIÓ DE PERSONES AMB NECESSITATS ESPECIALS	Nre. de persones amb discapacitat contractades	28	Personal	Bonificació anual de la quota empresarial a la Seguretat Social	4.500 €	SEPE https://www.sepe.es/HomeSepe/ca/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/publicaciones/publicaciones-oficiales/listado-pub-empleo/bonificaciones-reducciones-discapitados.html ²	126.000 €	100 %	PAS/PDI
-------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	----	----------	-----------------------------------------------------------------	---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-------	---------

1. Vegeu l'estudi de l'ACUP (ACUP, 2020).

2. Valor més baix de totes les categories per contractes indefinits.

Annex 3.4. Àmbit de Lideratge social

Variable valor	Indicador	Valor de l'indicador a la UdL	Font de l'indicador a la UdL	Proxy del preu	Valor del preu	Font del preu	Valor monetari de l'indicador (preu × valor de l'indicador)	Atribució	Parts interessades que reben valor
17. EXTENSIÓ UNIVERSITÀRIA	Nre. d'estudiants inscrits en cursos d'estiu	951	Universitat d'Estiu	2 crèdits d'equivalència del curs multiplicats pel preu mitjà de crèdit de grau	67,03 €	Decret 152/2019, de 3 de juliol, i ACUP (2020)	63.748,70 €	100 %	Societat
	Nre. d'estudiants amb certificat assolit de cursos MOOC	1.600	Suport i Assessorament a l'Activitat Docent	Preu mitjà del certificat	40 €	http://mooc.es	64.000 €	100 %	Societat
	Nre. de persones que han assistit a conferències adreçades a la gent gran	5.559	Vicerektorat de Cultura i Extensió Universitària	Preu mitjà de conferències d'una hora	10 €	ACUP (2020)	55.590 €	100 %	Societat
	Nre. d'alumnes que han participat en tallers adreçats a secundària i batxillerat	2.437	Informació i Orientació Universitària	Preu mitjà de tallers científics per a secundària i batxillerat	6 €	ACUP (2020)	14.622 €	100 %	Societat
18. PARTICIPACIÓ EN ACTIVITATS DE VOLUNTARIAT	Nre. d'estudiants voluntaris	62	Gabinet Tècnic d'Estudis; Oficina de Desenvolupament i Cooperació, i Institut de Llengües (Àrea de Dinamització Lingüística)	Cost d'oportunitat d'hores de pràctiques acadèmiques remunerades multiplicat per la mitjana d'hores dedicades (60 h) ¹	360 €	ACUP (2020)	22.320 €	100 %	Estudiants i societat

Variable valor	Indicador	Valor de l'indicador a la UdL	Font de l'indicador a la UdL	Proxy del preu	Valor del preu	Font del preu	Valor monetari de l'indicador (preu × valor de l'indicador)	Atribució	Parts interessades que reben valor
	Nre. de PAS i PDI voluntaris	5	Oficina de Desenvolupament i Cooperació, i Institut de Llengües (Àrea de Dinamització Lingüística)	Cost d'oportunitat d'hores de treball amb salari mitjà i sense càrregues impositives multiplicat per la mitjana d'hores dedicades (60 h)	653,40 €	INE: Encuesta anual de estructura salarial 2019, Ganancia media anual (Cataluña)	3.267 €	100 %	PDI/PAS i societat

1. Vegeu l'estudi de l'ACUP (ACUP, 2020).